Rapport annuel de durabilité Groupe Vigier 2025

VIGIER

Bâtir votre avenir

Edito

Une démarche RSE pour bâtir durablement

L'Humain est au cœur du projet Vigier depuis sa création*. L'engagement des femmes et des hommes Vigier et leur savoir-faire constituent notre première richesse. Grâce à cela nous conservons la* ***confiance*** *de nos clients depuis de nombreuses années. Cette culture Vigier a accompagné le développement du Groupe et continue aujourd'hui de guider notre ambition : grandir sans jamais perdre les valeurs de* ***respect****, de* ***travail*** *et de* ***solidarité*** *qui forgent notre identité.*

Notre croissance et la diversification de nos métiers nous conduisent à franchir une nouvelle étape. Dans un contexte d'évolution profonde des attentes de notre secteur, nous sommes convaincus que la performance durable d'une entreprise ne se mesure plus uniquement à ses résultats économiques mais repose également sur sa capacité à protéger ses collaborateurs, à accompagner les transitions environnementales et sociétales de son secteur et à innover avec ses partenaires sur le long-terme. C'est cette conviction qui guide la structuration de notre ***démarche RSE Groupe Vigier,*** *pleinement intégrée à notre stratégie d'entreprise.*

Ce premier rapport RSE témoigne du chemin déjà parcouru et de notre volonté de progresser collectivement. Ainsi nous souhaitions remercier notre ***COPIL RSE*** *qui porte cette démarche au quotidien et lui fait prendre vie sur le terrain et dans les équipes. Ensemble, nous poursuivons une même ambition :* ***Bâtir notre avenir.***



Gregory Saerens & Sébastien Frouin
Co-Présidents du Groupe Vigier

"Ce premier rapport RSE témoigne de notre implication au long cours sur les enjeux clés pour notre secteur : le bien-être de nos salariés, le respect de l'environnement et la satisfaction de nos clients. »

Philippe Ducluseau, Secrétaire Général du Groupe Vigier

Qui sommes-nous ?

Groupe Vigier est un expert des métiers du BTP qui façonnent notre futur. Les hommes et les femmes du groupe conçoivent, bâtissent et rénovent les infrastructures et bâtiments d'aujourd'hui et de demain.

NOS VALEURS – *Respect, Travail, Solidarité, Confiance*

4

METIERS

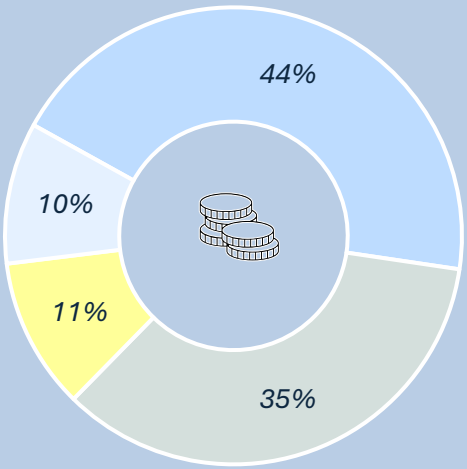
- **Construction**
- **Génie Civil**
- **Travaux spéciaux**
- **Préfabrication Béton**

+ 3 Bureaux d'études

CHIFFRE D'AFFAIRES

70 m€

Répartition par métier :



(*) Incluant les activités de désamiantage

29%

de SALARIES ACTIONNAIRES

détenant 2,3% du capital Vigier

15

IMPLANTATIONS en France

proches des territoires

Des expertises complémentaires

Depuis sa création, le Groupe Vigier mobilise ses compétences clés : *Construire, Concevoir, Réhabiliter, Renforcer, Désamianter, Entretenir,* pour répondre aux besoins clients.

Le pôle Construction réunit des compétences couvrant la construction métallique, le gros œuvre, la réhabilitation, la rénovation énergétique et le contractant général. Grâce à une maîtrise de l'ensemble du cycle de réalisation, de la conception à la livraison, les équipes accompagnent les maîtres d'ouvrage sur des projets industriels, tertiaires, publics et résidentiels. Cette complémentarité des savoir-faire permet de proposer des solutions globales, adaptées aux attentes de chaque client, dans le respect des exigences de qualité, coût et délais.

Le pôle Génie Civil historiquement reconnu pour son expertise dans les ouvrages hydrauliques, le pôle Génie Civil du Groupe Vigier mobilise aujourd'hui un large éventail de compétences couvrant les infrastructures de l'eau, les ouvrages industriels, les travaux maritimes, les réseaux et les ouvrages énergétiques. De l'ingénierie à la réalisation, les équipes conçoivent des solutions techniques sur mesure, alliant innovation, maîtrise des procédés constructifs et performance durable pour répondre aux projets les plus exigeants.

Le pôle Préfabrication Béton développe des solutions industrielles alliant qualité, précision et flexibilité. Grâce à une maîtrise complète de la chaîne de production, de la conception jusqu'à la livraison sur chantier, les équipes réalisent aussi bien des éléments standardisés que des ouvrages sur mesure répondant aux contraintes techniques les plus complexes. Cette expertise industrielle permet d'offrir des solutions adaptées aux besoins de chaque projet.

Le pôle Travaux Spéciaux, intervient sur les ouvrages les plus techniques, là où les méthodes conventionnelles atteignent leurs limites. Réparation, renforcement structurel, protection des ouvrages, diagnostics ou interventions en grande hauteur : les équipes mettent en œuvre des expertises complémentaires pour prolonger la durée de vie des infrastructures et sécuriser les ouvrages existants. Leur approche sur mesure, associée à une maîtrise reconnue des techniques les plus spécialisées. A l'image de l'expertise de **Désamiantage**, portée par la filiale Novamiante. Elle accompagne ses clients dans la réhabilitation et la transformation de bâtiments anciens en garantissant des interventions sûres, rapides et conformes aux exigences réglementaires les plus strictes.






Notre modèle d'affaires

Le Groupe Vigier inscrit son développement dans une vision de long terme, avec la volonté de contribuer durablement aux territoires et à la transition du secteur de la construction. Son modèle d'affaires repose sur un savoir-faire reconnu, une gestion responsable de ses activités et des relations de confiance durables avec ses clients et partenaires.

Forces et ressources

Un groupe familial fort d'un collectif de collaborateurs

- *232 collaborateurs*
- *15 implantations en France*
- *20% de femmes dans les effectifs permanents*
- *29% de salariés actionnaires*
- *Des valeurs fortes partagées et transmises au quotidien*

Une entreprise contributive

- *Une démarche RSE structurée*
- *Une stratégie bas carbone Groupe*
- *9 collaborateurs membres du COPIL RSE*
- *78 MWh énergies renouvelables produits*

Une entreprise innovante, forte de ses expertises

- *3 Bureaux d'Etudes*
- *14 qualifications Qualibat*
- *Un plan de R&D pour l'innovation durable des filières*

Une entreprise solide, reconnue sur ses marchés

- *70 m€ de chiffre d'affaires*
- *Cote de Crédit 1+ auprès de la Banque de France*



Notre raison d'être

« Bâtir des solutions sobres et durables qui contribuent au développement des territoires, tout en permettant à chacun de se réaliser, pour construire un avenir pérenne. »

Valeur créée

BÂTIMENTS DE TOUTES TAILLES
SECTEURS PRIVÉ ET PUBLIC

GÉNIE CIVIL



Stations d'épuration / UTEP
Réservoirs et bassins de stockage
Centrales hydroélectriques
Silos industriels ou agricoles
Chaufferies urbaines
Travaux maritimes et fluviaux
Ouvrages d'art...

PRÉFABRICATION BÉTON



Poutres, poteaux, gradins
Dalles de pont, regards, murs de soutènement
Escaliers, balcons, murs, allèges
Pièces techniques sur-mesure, éléments architecturaux...

BUREAU D'ÉTUDES



Études techniques
Modélisation 3D / BIM
Calculs réglementaires
Coordination de projets
Optimisation structurelle et environnementale
Méthodes...

Collaborateurs

Des conditions de travail de qualité

- *12 heures de formation par collaborateur en moyenne*
- *Une accidentologie maitrisée ; TG 0,7 Groupe*
- *Diffusion transverse des démarches HSE*

Clients & Société

Des constructions sobres et durables ...

- *Des projets au service de la transition*
- *Intégration de bétons et aciers bas carbone dans les opérations*

Clients

... Au service de la satisfaction de ses partenaires

- *+20 ans de relation avec nos clients historiques*
- *500+ chantiers sur l'année*

Environnement

Des actions de préservation de l'environnement

- *Déploiement d'un plan de décarbonation*
- *2 sites équipés de panneaux photovoltaïques*
- *6 mini-déchetteries déployées sur les sites permettant de trier +11 flux de déchets*

Territoires

Une contribution au dynamisme des territoires

- *+20 apprentis et stagiaires formés depuis 2023*
- *50 000 € de dons annuels aux associations*
- *50% du Top 10 fournisseurs situé en Nouvelle Aquitaine*

Entretien avec la Responsable HSE Groupe



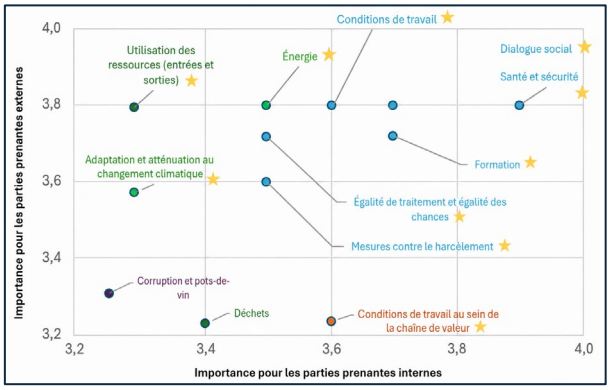
Emily Coolen

Responsable HSE Groupe Vigier

Comment la démarche RSE Vigier contribue-t-elle au développement du Groupe ?

***E.C.** : Les métiers du BTP font aujourd'hui face à des défis majeurs : transition écologique, évolution des attentes des maîtres d'ouvrage, exigences réglementaires, perte d'attractivité des métiers, prévention des risques, etc. Dans ce contexte, la RSE est devenue un levier de résilience, car elle permet de mieux comprendre nos impacts, de structurer des plans d'actions concrets et de les déployer au sein des filiales et à l'échelle du Groupe Vigier.*

Notre démarche RSE est aussi devenue incontournable face aux attentes de nos clients, notamment dans les marchés publics où les critères RSE prennent une place grandissante. Elle accompagne nos progrès en matière de durabilité de nos activités et valorise ce qui fait notre identité : une entreprise familiale, de proximité, et ancrée dans ses territoires.



Quels sont les leviers de déploiement de la démarche RSE dans les opérations ?

***E.C.** Chez Vigier, nous avons fortement renforcé notre démarche RSE depuis 2024 avec la réalisation de notre matrice de matérialité RSE qui a permis de structurer notre Politique RSE Groupe, la nomination d'un Comité de pilotage RSE impliquant la Direction Vigier et la réalisation de notre premier bilan carbone. Aujourd'hui, nous déployons notre feuille de route RSE sur nos 3 piliers d'engagement : Promouvoir l'Humain, Agir pour la transition, Assurer une conduite éthique et responsable des activités.*

Ce déploiement s'appuie sur l'implication des directeurs de filiales, des référents QHSE et de l'ensemble des salariés. Les échanges de terrain et le partage des bonnes pratiques permettent de faire émerger des initiatives concrètes et de diffuser une culture commune et partagée au sein de nos filiales.

Quels sont les principaux défis et ambitions RSE du Groupe pour les années à venir ?

***E.C.** : Notre première ambition est de poursuivre les progrès engagés depuis plusieurs années en matière de santé et sécurité pour maintenir un haut niveau de prévention. En parallèle, nous souhaitons accélérer la structuration de notre stratégie environnementale, en renforçant les actions en faveur de la valorisation des déchets et en continuant notre collaboration sur les projets d'innovation dans nos filières.*

Notre raison d'être

« Bâtir notre avenir »

Bâtir des solutions sobres et durables qui contribuent au développement des territoires, tout en permettant à chacun de se réaliser, pour construire un avenir pérenne.

Cette **Raison d'Être** guide les orientations du Groupe Vigier et nourrit le déploiement progressif de notre **démarche RSE**. Structurée autour **de 3 piliers d'engagement,** celle-ci se concrétise à travers notre **feuille de route RSE**, élaborée dans le cadre de notre participation au **Parcours de la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) Nouvelle-Aquitaine.** Chaque pilier répond aux principaux enjeux de durabilité identifiés par notre **matrice de matérialité** et traduit notre volonté d'intégrer la responsabilité sociétale au cœur de nos activités.

Promouvoir l'Humain

La culture sécurité
Faire de la sécurité un réflexe partagé par tous.

Formation et développement des compétences
Développer les compétences pour accompagner durablement l'évolution de nos métiers.

Partage de la création de valeur
Associer durablement les collaborateurs à la réussite du Groupe.

Qualité de vie au travail, conditions de travail, diversité & inclusion
Offrir à chacun un environnement de travail favorisant l'engagement, le bien-être et l'épanouissement professionnel.

Agir pour la transition écologique

Construire durablement
Bâtir notre avenir, en proposant des solutions sobres et durables

Décarbonation de nos activités
Réduire progressivement l'empreinte carbone de nos activités pour accompagner la transition du secteur de la construction.

Assurer une conduite éthique et responsable des activités

Ancrage territorial et économie locale
Contribuer durablement au développement économique et social des territoires.

Éthique des Affaires
Exercer nos activités avec intégrité, transparence et exemplarité.

Engagement 1

Promouvoir l'Humain

Placer les femmes et les hommes au cœur de notre développement



La performance durable repose avant tout sur l'engagement des femmes et des hommes qui contribuent chaque jour à la réussite des projets Vigier. Parce que les métiers de la construction et du génie civil exigent un haut niveau d'expertise, de coordination et de prévention des risques, chez Vigier nous faisons de la protection et du développement de nos collaborateurs une priorité.

Cette ambition se traduit par une politique fondée sur quatre priorités complémentaires : développer une culture sécurité exigeante, accompagner la montée en compétences des équipes, partager la création de valeur et offrir un environnement de travail favorisant l'engagement, la qualité de vie et l'inclusion de tous. Porté par une gouvernance de proximité et une culture d'entreprise familiale, notre engagement contribue à renforcer durablement performance collective du Groupe Vigier.

La culture sécurité

Faire de la sécurité un réflexe partagé par tous.

La santé et la sécurité des collaborateurs constituent une priorité pour le Groupe Vigier depuis sa création. Dans un secteur où les activités exposent quotidiennement les équipes à des risques opérationnels, le Groupe Vigier déploie une démarche de prévention structurée reposant sur l'anticipation des risques, la formation des collaborateurs et l'amélioration continue des pratiques.

Inspirée des exigences du **référentiel MASE déployé au sein de Vigier Travaux Spéciaux**, la culture sécurité est appliquée à l'ensemble des filiales. Elle repose sur la responsabilisation de chacun et sur un management de proximité afin que la sécurité devienne un réflexe partagé sur les chantiers comme dans les ateliers et les bureaux.

Animée par notre Responsable HSE groupe, la politique santé sécurité Vigier est déployée dans nos filiales par leurs Directeurs et mise en œuvre au quotidien par nos agents en tant que relais sur le terrain.



Identifier et prévenir les risques

Le Groupe Vigier s'appuie sur un **dispositif structuré d'identification et d'évaluation des risques santé sécurité**, comprenant notamment la mise à jour annuelle des **Documents Uniques d'Évaluation des Risques Professionnels** (DUERP) de chacune des filiales, l'élaboration de **Plans Particuliers de Sécurité et de Protection de la Santé** (PPSPS) adaptés aux chantiers, ainsi que la réalisation **d'audits sécurité terrain réguliers** menés par notre Responsable HSE en collaboration avec les équipes terrain.

Ces dispositifs sont régulièrement mis jour afin de **prendre en compte l'évolution des risques associés à nos métiers,** tels que les nouveaux systèmes constructifs, les innovations techniques et les modifications des conditions de travail liées impacts du changement climatique.

Analyser et capitaliser sur les retours d'expérience

Sur nos chantiers et sites, **chaque accident ou presqu'accident fait l'objet d'une analyse systématique** suivant les recommandations du référentiel d'analyse de **l'Arbre des Causes**. Cela permet d'en identifier les causes et de mettre en œuvre les actions correctives nécessaires. Les enseignements sont diffusés auprès des filiales via des "**Fiches Flash" sécurité**, contribuant à sensibiliser et améliorer les pratiques de l'ensemble du groupe.

Ces analyses nourrissent le **pilotage continu des indicateurs clés d'accidentologie suivis par Vigier** et sont partagées au CODIR dans le cadre d'un bilan Santé Sécurité Environnement annuel, instance de revue de l'efficacité des plans d'actions et de leur mise à jour.

Sensibiliser et développer les compétences en matière de sécurité

La culture sécurité repose sur la sensibilisation continue et la montée en compétences des collaborateurs :

- Les nouveaux arrivants bénéficient d'un **parcours d'accueil encadré par un tuteur dédié,** intégrant la présentation des **consignes de sécurité** (livret d'accueil HSE) et la remise des **équipements de protection individuels** (EPI) adaptés aux besoins des postes.
- Tout au long de leur parcours, les collaborateurs suivent des **formations réglementaires et recyclage des habilitations liées à leurs métiers**, en particulier pour les postes les plus exposés incluant le travail en hauteur, les risques chimiques ou les habilitations techniques.
- Les **quarts d'heure sécurité organisés mensuellement** auprès des équipes terrain entretiennent la vigilance collective et favorisent le partage des bonnes pratiques sur des enjeux pré-identifiés.

- La diffusion et l'affichage des « **Fiches Flash » Sécurité** est réalisée sur la base de Retours d'Expérience suite à des accidents ou évènements intervenus dans le Groupe.



Avant chaque intervention, nous nous assurons que nos sous-traitants disposent des compétences, des moyens organisationnels et matériels nécessaires pour répondre à nos exigences en matière de Santé, Sécurité et Environnement. Cette vérification en amont contribue à **garantir des conditions d'intervention conformes** à nos standards sur l'ensemble de nos chantiers.

Améliorer en continu les conditions de travail

Le Groupe Vigier œuvre également à l'amélioration des conditions de travail afin de prévenir durablement les risques professionnels. Les **troubles musculosquelettiques** (TMS) constituent la première cause de maladie professionnelle dans le secteur du BTP. Des actions renforcées de prévention des troubles musculosquelettiques sont menées au travers d'un 1/4h sécurité dédié aux TMS.

Par ailleurs, un **plan de modernisation des équipements industriels** est également suivi et mis jour par les besoins terrains remontés par nos collaborateurs. En 2025, la filiale CMV a notamment investi dans une nouvelle aire de peinture avec aspiration contribuant à améliorer les conditions de travail en atelier.

Former les Sauveteurs Secouristes du Travail (SST)

Afin de pouvoir intervenir au plus vite y compris sur les chantiers, le Groupe renforce les compétences de ses équipes grâce aux formations de Sauveteur Secouriste du Travail (SST). Déployées dans plusieurs filiales, ces formations permettent aux collaborateurs d'acquérir les gestes de premiers secours et les réflexes adaptés aux réalités du terrain. Elles participent pleinement à la politique de prévention du Groupe en faisant de la sécurité une responsabilité collective.

ANALYSES ERGONOMIQUES DES POSTES DE TRAVAIL

En 2025, Vigier a poursuivi le renforcement de la prévention des risques santé avec le déploiement d'interventions d'ergonomes, réalisées par la Médecine du Travail, pour l'adaptation de postes administratifs. D'autres sont prévus pour certains ateliers dans les filiales pour réduire les risques de troubles musculosquelettiques.

Témoignage *« Notre priorité reste la santé et la sécurité des collaborateurs. La proximité du management permet de responsabiliser chacun et de faire émerger les initiatives directement depuis le terrain. »* - ***Emily COOLEN, Responsable HSE Groupe Vigier***

UNE CULTURE SECURITE INSPIREE DU REFERENTIEL MASE

La **certification MASE** obtenue par la filiale **Vigier Travaux Spéciaux** (VTS) en 2017 et renouvelée en 2025 constitue le socle de bonnes pratiques au sein du Groupe, à partir duquel les procédures sont élaborées. Définies par le référentiel et appliquées par VTS, elles inspirent les démarches de prévention mises en œuvre dans nos filiales, contribuant à harmoniser les exigences sécurité à l'échelle du Groupe.

- **100 %** des filiales couvertes par un DUERP à jour
- **18 référents sécurité** présents au sein des filiales
- **10 AT avec arrêt** au niveau du groupe
- **0,7 de taux de gravité** des accidents au niveau du groupe

Formation et développement des compétences

Développer les compétences pour accompagner durablement l'évolution de nos métiers.

Dans un secteur en constante évolution, la formation constitue un levier essentiel pour garantir la sécurité des collaborateurs, la qualité des réalisations et l'adaptation aux nouvelles exigences techniques, réglementaires et environnementales. Le Groupe Vigier accompagne le développement des compétences de ses collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel, en s'appuyant sur un plan de formation déployé par filiale, des parcours de mobilité et de montée en compétences et une forte proximité managériale. De ce fait, l'objectif du groupe Vigier est de maintenir la **formation de 100 % des nouveaux arrivants.**

Développer les compétences métiers : techniques et managériales

Les besoins en formation sont identifiés lors de la réalisation des **entretiens annuels** et sont revus semestriellement afin d'adapter les plans de formation aux évolutions et aux priorités opérationnelles des métiers de chacune de nos filiales. Une attention particulière est portée au **renouvellement des habilitations réglementaires** de nos collaborateurs.

DES FORMATIONS TECHNIQUES POUR ADAPTER LES COMPETENCES

En 2025, le Groupe a renforcé les compétences de ses collaborateurs en déployant une formation de trois jours aux **techniques de management** destinée à certains encadrants des équipes Vigier, ainsi qu'un module de formation à **l'intelligence artificielle** pour les fonctions administratives. En parallèle, des actions de **sensibilisation à la Convention des Entreprises pour le Climat (CEC) avec l'appui du Club des ETI** ont été organisées afin d'accompagner les équipes dans la compréhension des enjeux de transition et des transformations de leurs métiers.

Accompagner chaque collaborateur tout au long de son parcours

Le Groupe Vigier accompagne ses collaborateurs à chaque étape de leur parcours professionnel, depuis leur intégration et dans leur évolution au sein des différentes filiales du Groupe. Cette approche vise à favoriser une prise de poste réussie, le développement des compétences et la fidélisation des talents au long de leur carrière.

Dès leur arrivée, les nouveaux collaborateurs bénéficient d'un **parcours d'intégration**, incluant un dispositif de **tutorat** avec un employé expérimenté, en charge de transmettre nos savoir-faire, les exigences de sécurité, et la culture du Groupe. Au sein de Vigier Génie Civil (VGE), ce dispositif est complété par une **journée d'intégration dédiée à la découverte des autres sites** et à la rencontre des collaborateurs du Groupe.

Le Groupe encourage également les **mobilités internes**, qu'elles soient intra- ou inter-filiales, afin d'offrir à chacun des **perspectives d'évolution professionnelle**. Les changements de poste sont accompagnés par des parcours de formation et des périodes de tutorat avec des collaborateurs expérimentés. Par exemple, les évolutions d'opérateurs vers des fonctions de chef d'équipe s'appuient sur un accompagnement progressif permettant d'acquérir les compétences techniques, organisationnelles et managériales nécessaires à la prise de responsabilités.

Renforcer l'attractivité de nos métiers et soutenir la formation initiale & l'apprentissage sur nos territoires

Le Groupe Vigier entretient des liens étroits de long-terme avec des établissements d'enseignement de son territoire et **accueille régulièrement des stagiaires et apprentis**, avec une volonté de proposer des opportunités d'embauche à l'issue de leur formation. La création du **Programme pédagogique de découverte** en collaboration avec la filière professionnelle du Bâtiment du **Lycée professionnel Louis Vicat** permet chaque année de renforcer les effectifs avec des élèves en apprentissage au sein de nos unités de préfabrication béton.

Par ailleurs, les interventions dans les lycées professionnels, la participation à des jurys et aux forums métiers dont le **Forum M.E.T à Thiviers (24) et le Forum des Métiers du Génie Civil et des Travaux Publics à Égletons (19)**, contribuent à transmettre les savoir-faire et à préparer les talents de demain.



Témoignage *« J'ai eu le choix entre poursuivre mes études ou être embauché chez Vigier. J'ai choisi la deuxième option, je ne regrette pas. »* - ***Julien NUREL***

- **74 % des salariés formés**
- **12 heures** de formation par salarié par an en moyenne
- **20 stagiaires et apprentis** formés depuis 2023
- **1,3% de la masse salariale** dédiée à la formation

Partage de la création de valeur

Associer durablement les collaborateurs à la réussite du Groupe.

Chez Vigier, le partage de la création de valeur est la concrétisation de la culture d'entreprise fondée sur la confiance, la proximité et l'engagement collectif. En complément des dispositifs légaux, nous avons progressivement mis en place plusieurs mécanismes permettant d'associer les collaborateurs à la performance et au développement de long terme. Cette volonté s'illustre notamment par le déploiement d'un dispositif d'actionnariat salarié et le maintien d'une politique volontaire de partage de la valeur.

Associer les collaborateurs à la réussite du Groupe

En 2024, le Groupe Vigier a **ouvert son capital à ses collaborateurs** via la création de Vigier Partenaires, dont **29 % salariés Vigier sont aujourd'hui actionnaires**. Ce dispositif traduit la volonté d'associer durablement les équipes au développement de l'entreprise et de renforcer leur implication dans les décisions liées à la stratégie du Groupe Vigier. En 2025, **2,3% du capital** Vigier est détenu par ses salariés (hors dirigeants).

Valoriser la performance collective

En complément de l'actionnariat salarié, le Groupe a déployé des **accords de participation au sein de ses filiales** et a fait le choix en 2025 de maintenir également **le versement d'une Prime de Partage de la Valeur** pour l'ensemble des collaborateurs du Groupe, indépendamment du contexte économique sectoriel afin de récompenser la performance collective Vigier.

Témoignage *« Vigier Partenaires est un projet rassembleur. Il renforce l'envie de s'investir et contribue à préserver l'esprit familial du Groupe. »* - ***Collaborateur actionnaire***

- **100%** des filiales couvertes par un **accord de participation**
- **29 %** de collaborateurs **actionnaires** du Groupe
- **2,3 % du capital** détenu par les salariés

Qualité de vie au travail, conditions de travail, diversité & inclusion

Offrir à chacun un environnement de travail favorisant l'engagement, le bien-être et l'épanouissement professionnel.

La qualité de vie au travail s'appuie avant tout sur des valeurs de proximité, d'écoute et de confiance. Convaincus que la performance collective repose sur l'engagement de chacun, nous veillons quotidiennement à offrir un environnement de travail favorisant le bien-être des collaborateurs, la qualité des relations humaines et le développement d'un collectif pérenne.

Construire un environnement de travail de qualité

Le Groupe Vigier met en œuvre des mesures destinées à améliorer durablement les conditions de travail et à préserver l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de ses collaborateurs.

Ainsi, les **déplacements professionnels** sont organisés de manière à limiter leur impact sur la vie personnelle, avec notamment une **politique privilégiant l'absence de déplacements le vendredi**, ainsi que la prise en charge de nuitées d'hôtel complémentaires pour réduire la fatigue liée aux déplacements.

La qualité de vie au travail repose également sur la **qualité des relations humaines**, Vigier et ses filiales organisent régulièrement des **temps de convivialité favorisant les échanges entre les équipes des différentes filiales** : **séminaire annuel** réunissant les collaborateurs du Groupe, repas conviviaux, événements sportifs ou encore initiatives locales portées par les filiales.

Une démarche de **prévention des risques psychosociaux** (RPS) est déployée au sein de l'ensemble des filiales du Groupe. Elle repose sur un dispositif interne de recueil et de traitement des alertes des collaborateurs, ainsi que sur des actions de sensibilisation favorisant une culture du dialogue et du respect. Le Règlement Intérieur du Groupe rappelle également les principes de prévention des discriminations, du harcèlement et de tout comportement inapproprié.

En parallèle, à l'initiative du COPIL RSE Vigier, un **baromètre social annuel** est en cours de déploiement à l'échelle du Groupe afin de recueillir l'avis et les propositions des collaborateurs sur les sujets de qualité de vie et les conditions de travail. Cette démarche permettra d'adapter les dispositifs existants et d'identifier de nouvelles actions répondant aux attentes des équipes.

Enfin, Vigier s'engage à une **prise en charge intégrale de la mutuelle** pour l'ensemble de ses collaborateurs.

Soutenir la féminisation des métiers Vigier

Dans un secteur historiquement masculin, notre ambition de mixité se traduit par une **féminisation progressive de certaines fonctions clés**, notamment au sein des bureaux d'études. En 2025, les femmes représentent **20 % des effectifs permanents** du Groupe, une proportion sensiblement supérieure à la moyenne du secteur du BTP. Cette dynamique s'inscrit dans une volonté de promouvoir la diversité des profils et l'égalité des opportunités à toutes les étapes du parcours professionnel.

Intégrer les personnes en situation de handicap

Le Groupe Vigier **s'engage en faveur de l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.** Lorsque cela est nécessaire, les **postes de travail sont adaptés** en lien avec les managers et les équipes HSE, afin de permettre à chaque collaborateur d'exercer son activité dans les meilleures conditions. En 2025, **7,5 équivalents temps plein (ETP)** au sein des effectifs sont reconnus en situation de handicap.

Témoignage *« Ce qui fait la force du Groupe, c'est la proximité. Nous connaissons nos collaborateurs, nous sommes à leur écoute et nous avançons ensemble. »* – ***Emily COOLEN, Responsable HSE Groupe Vigier***

- **20 % de femmes** dans les effectifs permanents
- 7,5 **ETP en situation de handicap**
- **1 séminaire annuel** groupe Vigier

Engagement 2

Agir pour la transition écologique

Construire aujourd'hui les infrastructures durables de demain.



La transition écologique est une opportunité pour repenser notre manière de concevoir et de construire. Conscient de son rôle dans l'adaptation des ouvrages aux enjeux climatiques, le Groupe Vigier fait évoluer progressivement ses expertises, ses méthodes de conception et les solutions proposées à ses clients.

Parce que ces transformations ne peuvent être menées isolément, le Groupe privilégie une approche collaborative associant clients, bureaux d'études, fournisseurs et partenaires industriels afin d'imaginer collectivement des solutions durables, conciliant performance technique, performance environnementale et besoins des territoires.

En parallèle, le Groupe Vigier agit pour réduire l'empreinte carbone de ses propres activités en déployant une démarche de décarbonation.

Construire durablement

Bâtir notre avenir, en proposant des solutions sobres et durables

Chez Vigier, « *Bâtir notre avenir* » signifie concevoir et réaliser des ouvrages en recherchant le meilleur équilibre entre performance technique, maîtrise des ressources et réduction des impacts environnementaux tout au long de leur cycle de vie. Dans le secteur du BTP, cette ambition repose sur les principes de l'éco-conception, qui consistent à intégrer les enjeux environnementaux dès les premières phases des projets afin d'optimiser les choix techniques, les matériaux utilisés et les modes constructifs. Elle se traduit concrètement par une évolution continue de nos méthodes de conception, la proposition de matériaux à plus faible empreinte carbone, ainsi que par une mise en œuvre éco-responsable des chantiers, visant à limiter la consommation de ressources, préserver les écosystèmes, incluant la prévention des pollutions accidentelles et nuisances, et favoriser l'économie circulaire.

Accompagner la transformation durable des territoires

Parce que les infrastructures constituent le socle du développement économique, social ainsi que de la transition écologique des territoires, **le Groupe Vigier conçoit, rénove et construit des ouvrages répondant aux besoins essentiels des collectivités, des industriels et des acteurs locaux**. Ces réalisations contribuent à renforcer la **résilience** des territoires **face aux défis** climatiques, énergétiques, sanitaires et démographiques.

Nos expertises couvrent ainsi un large éventail d'infrastructures indispensables au fonctionnement durable des territoires :

- **Préserver les ressources essentielles**, en réalisant des ouvrages dédiés au traitement et au stockage de l'eau potable, à la gestion, au tri et à la valorisation des déchets.
- **Renforcer la souveraineté énergétique des territoires**, grâce à la construction d'unités de production d'énergie locale et dé-carbonée : chaufferies biomasse, unités de méthanisation ou bâtiments accueillant des installations photovoltaïques.
- **Préserver durablement le patrimoine bâti**, grâce à la réhabilitation, la rénovation structurelle et le désamiantage, permettant de prolonger la durée de vie des ouvrages, tout en limitant l'artificialisation des sols.

Faire évoluer la manière de concevoir les ouvrages

La construction durable repose également sur une évolution progressive des méthodes de conception. Ainsi, le Groupe Vigier travaille à intégrer les paramètres environnementaux dans la conception des ouvrages.

Cette démarche repose sur plusieurs leviers complémentaires.

Une conception optimisée des ouvrages

Grâce à ses **bureaux d'études intégrés**, le Groupe Vigier adopte une approche de **conception technique clé en main**.

Cette approche permet notamment un dimensionnement au plus juste des ouvrages, afin de limiter les surplus de matériaux et le gaspillage.

Enfin, afin de répondre aux projets clients présentant des exigences d'éco-conception spécifiques, le Groupe s'appuie sur un **réseau de bureaux d'études partenaires** spécialisés en éco-conception, capables d'apporter des expertises complémentaires (*Analyse de Cycle de Vie des ouvrages, éco-conception technique et choix constructifs, performance énergétique globale etc.)*.

FRESQUE DE LA CONSTRUCTION



En **2025**, 20 collaborateurs de toutes les entreprises du Groupe, ont participé à un atelier de **La Fresque de la Construction**. Cet atelier collaboratif de 3h a permis de les sensibiliser aux enjeux environnementaux du secteur (climat, biodiversité, ressources, pollutions) grâce à des données chiffrées et une approche ludique ; et de réfléchir collectivement à des pistes d'action.

La qualité des prestations Vigier, gage de durabilité des ouvrages

La qualité constitue un pilier historique de la réputation du Groupe Vigier. Elle repose sur la complémentarité des expertises développées par les différentes filiales, l'exigence portée à la qualité des réalisations et la reconnaissance des savoir-faire au travers de nos **14 qualifications professionnelles Qualibat,** gage de confiance pour les maîtres d'ouvrage.

MESURER LA SATISFACTION DE NOS CLIENTS

En 2025, nous avons engagé la **refonte de notre questionnaire de satisfaction client** afin d'harmoniser les pratiques de l'ensemble de nos filiales. Son déploiement permettra de mesurer de manière homogène la satisfaction de nos clients et d'identifier les principaux leviers d'amélioration continue de la qualité de nos prestations, de nos processus et de notre relation client.

L'innovation pour des matériaux durables

En parallèle des considérations de modes constructifs, le Groupe Vigier participe également activement à la recherche et au développement de **nouveaux matériaux plus durables** en collaboration avec les fournisseurs et en capitalisant sur les expertises de ses filiales.

L'innovation se traduit notamment par :

- L'intégration **d'aciers bas carbone** dans les activités de construction métallique ;
- Le développement de **références de bétons bas carbone**.

BETON BAS CARBONE VIGIER

Après plus d'un an de **collaboration avec nos partenaires fabricants de béton** pour optimiser les formulations et les process, Vigier a renforcé, en 2025, **l'intégration de béton bas carbone dans sa démarche industrielle** de préfabrication béton.

Cette évolution permet des gains d'environ **25 kg de CO_2 économisés par m^3 de béton**, soit près de **44 tonnes de CO_2 évitées sur une année.**

Au-delà des chiffres, c'est une démarche globale qui traduit notre engagement : **concevoir des solutions constructives plus responsables, sans compromis sur la performance.**

Réduire l'empreinte environnementale des chantiers

Le Groupe Vigier s'attache à réduire les impacts environnementaux de ses opérations. Grâce à une **démarche de chantier éco-responsable** visant à prévenir les impacts et nuisances des chantiers sur les écosystèmes.

Prévenir les impacts des chantiers : audit chantier éco-responsable

La maîtrise des impacts environnementaux constitue un enjeu intégré au pilotage opérationnel des chantiers. Afin de garantir le respect des bonnes pratiques, le Groupe déploie une démarche **d'audit éco-responsable des chantiers**, réalisée par la Responsable HSE Groupe ou, à défaut, par les conducteurs de travaux. Ces audits intègrent le contrôle des mesures de **prévention des pollutions des sols**, de limitation des **nuisances sonores**, de

propreté des chantiers et de **gestion des déchets**, de **préservation de la ressource en eau** ainsi que de **protection de la faune et de la flore** environnantes.

Prévention des pollutions accidentelles

La prévention des pollutions est un enjeu majeur pour garantir la **maîtrise des impacts environnementaux de nos activités**. Ainsi, nous mettons en œuvre l'ensemble des dispositifs et mesures destinés à prévenir tout risque de pollution accidentelle sur les sites et les chantiers : mise à disposition de **kits anti-pollution**, installation de **bacs de rétention** pour le stockage des produits et déchets dangereux, achats de **cuves à double paroi** pour prévenir les risques de fuite, ainsi que de **podiums de lavage** sur nos sites de préfabrication béton pour prévenir les écoulements sur les stations de lavage (boucle fermée).

Développer l'économie circulaire

Le Groupe Vigier a pour ambition d'inscrire ses opérations dans une démarche d'économie circulaire pour contribuer à la préservation des ressources naturelles, limiter la production de déchets et favoriser leur valorisation.



Cette démarche repose sur **plusieurs leviers complémentaires** :

- **Optimiser le tri sur les chantiers** : des **bennes** et **big-bags dédiés** sont mis à disposition selon les différentes catégories de déchets, complétés par un affichage des consignes de tri. Chaque chef de chantier assure le rôle de **référent environnement** et est en charge de la bonne application de ces règles jusqu'à la livraison de l'ouvrage.
- **Suivre la bonne valorisation des déchets :** le Groupe Vigier assure le **suivi des volumes de déchets** produits par typologie et par site et renforce progressivement la traçabilité de leur traitement auprès de ses prestataires de collecte et de valorisation.
- **Améliorer le tri sur les sites** de production : déploiement progressif des **mini-déchetteries** permettant de gérer **jusqu'à 11 flux de déchets** par implantation. En 2025**, six sites disposent déjà de ce dispositif**, dont le meilleur tri permet une **réduction estimée de 45% du volume de déchets envoyé en enfouissement.**
- **Optimiser les fournitures de chantier pour limiter les déchets à la source** : en amont des opérations, les équipes portent une attention particulière à l'optimisation des quantités de fournitures nécessaires et privilégient, lorsque cela est possible, des produits intégrant une démarche d'éco-conception, à l'image des sacs de ciment à emballage « zéro déchet ».
- **Sensibiliser les équipes** : des actions régulières de sensibilisation et des supports d'affichage rappellent aux collaborateurs les **bonnes pratiques de tri et les écogestes** à adopter sur les **chantiers comme sur les sites de** production.

Favoriser le réemploi des matériaux : dans une démarche pragmatique, Vigier encourage le réemploi des déchets inertes issus des chantiers et des activités de préfabrication, notamment les bétons concassés et les gravats, qui sont réutilisés lorsque cela est possible en remblais routiers ou agricoles. Cette démarche permet ainsi de concilier optimisation des coûts de gestion des déchets et circularité des matières.

Préserver de la biodiversité sur les chantiers et les sites

Une procédure spécifique permet d'identifier **les situations environnementales sensibles** en amont des travaux et de définir les mesures adaptées pour limiter les perturbations de la faune, de la flore et des habitats naturels.

Cette démarche se traduit également sur les sites du Groupe par des initiatives favorisant la biodiversité locale.

QUAND LA CONSTRUCTION ACCUEILLE LA BIODIVERSITE



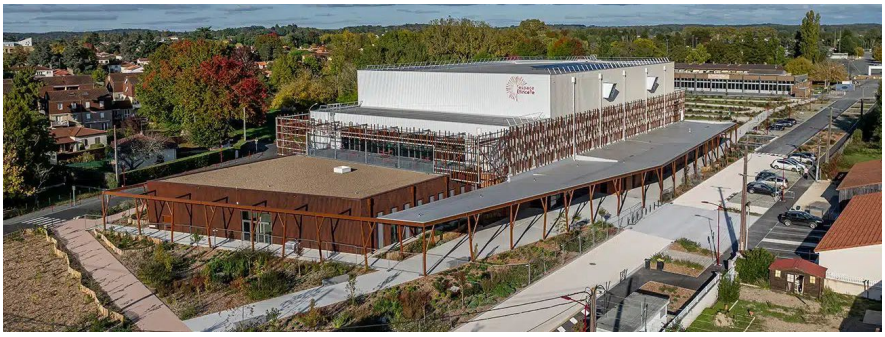


En 2025, à l'occasion de la Journée mondiale des abeilles, le site de Vigier Construction Métallique a inauguré l'installation de ruches avec *Apisphère*.

Ce projet rappelle que nos métiers ont aussi un rôle à jouer dans l'équilibre du vivant.

- **6 sites** équipés de mini-déchetteries
- **+ 11 flux de déchets** traités par site
- **0** pollution accidentelle

Le Centre Évènementiel de Bergerac :
une illustration de la construction durable selon Vigier



Le Groupe Vigier est fier d'avoir participé à la réalisation du nouveau **Centre Événementiel de Bergerac** aux côtés de la Communauté d'Agglomération Bergeracoise et de ses partenaires, en mettant son expertise technique et son savoir-faire au service d'un projet ambitieux. Inauguré en 2025, l'Espace Étincelle offre une grande salle de 2 000 places, des salles modulables et des gradins préfabriqués dans nos ateliers. Véritable cœur des spectacles, séminaires et manifestations, l'Espace Etincelle contribue à **dynamiser la vie culturelle et économique du territoire**.

Réalisé dans le cadre d'un **Marché Global de Performance**, ce projet illustre la capacité du Groupe Vigier à proposer des **réponses Tout Corps d'État (TCE) en mobilisant l'ensemble de ses savoir-faire**. Cinq de nos filiales sont intervenues en construction, génie civil, travaux spéciaux, préfabrication béton, désamiantage, ainsi que notre bureau d'études en conception. Le Groupe a également assuré la mission d'Ordonnancement, Pilotage et Coordination (OPC), depuis la phase de conception avec 6 bureaux d'études jusqu'à la réalisation des travaux, ayant mobilisé 31 entreprises réparties sur 23 lots TCE.

Tout au long du chantier, les **équipes ont rigoureusement appliqué les principes de la Charte Chantier éco-responsable Vigier,** qui s'est concrètement traduite par :

- des dispositifs de prévention des pollutions (bacs de rétention, kits antipollution, maîtrise du stockage des produits dangereux) ;
- une gestion raisonnée des ressources grâce au suivi des consommations et au recours à des équipements économes ;
- une organisation rigoureuse du tri, de la collecte et de la valorisation des déchets de chantier, avec des zones de tri dédiées et des filières adaptées.
- la mise en œuvre de mesures de prévention des nuisances (gestion des circulations, limitation des émissions sonores et communication avec les riverains) ;

Cette opération illustre la volonté du Groupe Vigier de concilier excellence technique, performance environnementale et qualité d'exécution sur l'ensemble de ses réalisations.









Décarbonation de nos activités

Réduire progressivement l'empreinte carbone de nos activités pour accompagner la transition du secteur de la construction.

Le secteur de la construction occupe une place centrale dans l'atteinte des objectifs climatiques fixés aux niveaux européen et national. Avec le paquet européen « *Fit for 55* » et la Stratégie nationale bas-carbone (SNBC), la France s'est engagée sur une trajectoire de neutralité carbone à l'horizon 2050 et appelle à une transformation des pratiques du secteur.

Face aux conséquences déjà visibles du dérèglement climatique sur les territoires, les infrastructures et les activités économiques, le Groupe Vigier entend pleinement contribuer à cet effort collectif, notamment en concevant des ouvrages plus durables. La réduction de sa propre empreinte carbone constitue également un axe structurant de la démarche RSE du Groupe, qui déploie une approche globale de décarbonation, couvrant l'ensemble de sa chaîne de valeur.

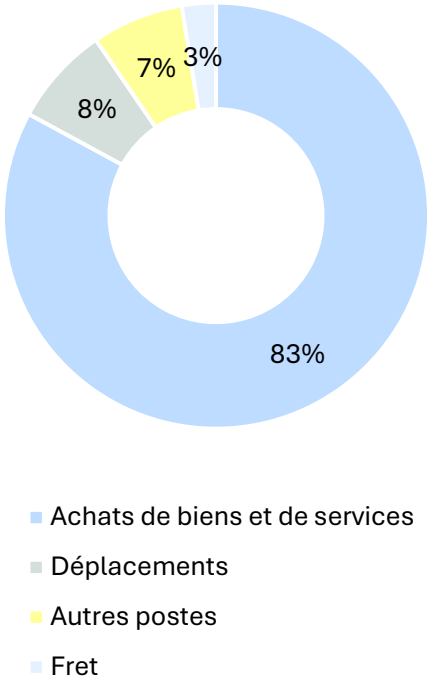
Mieux mesurer pour mieux agir : le bilan carbone du Groupe Vigier

La réduction des émissions de gaz à effet de serre nécessite la mesure des principales sources d'émissions. Dans cette perspective, le Groupe Vigier a réalisé en 2024, avec l'aide d'un cabinet spécialisé, son premier **bilan de gaz à effet de serre (BEGES) au niveau groupe sur les scopes 1, 2 et 3, en** suivant la méthode Bilan Carbone® développée par l'ADEME.

En 2023, le groupe a émis un total de **12 220 tCO_2eq,** dont 56% généré par le pôle **Construction**. Plus largement au niveau du groupe, les **achats de biens et services**, principalement les matériaux de construction, représentent le premier poste d'émissions du Groupe, devant les déplacements professionnels, les activités de transport et les consommations énergétiques.

Nous prévoyons d'ailleurs de **mettre à jour régulièrement notre bilan carbone** afin de suivre l'évolution des plans d'action déployés et de prioriser nos mesures en conséquence.

Répartition des émissions de GES Groupe Vigier par catégorie (2023) [1]



[1] *La catégorie Autres postes présentée dans le graphique ci-dessous inclus les sous-catégories d'émissions : immobilisations (3%), fin de vie (2%), déchets directs (1%) énergie (1%).*

Témoignage *« Le bilan carbone nous a permis de mieux comprendre nos impacts et d'identifier les leviers d'actions prioritaire, notamment sur nos filiales de préfabrication béton au travers de la décarbonation des matériaux. »*

Réduire les émissions liées aux achats (de matériaux)

Vigier renforce progressivement son **rôle de conseil auprès de ses clients** en proposant, lorsque les contraintes techniques, réglementaires et économiques le permettent, des solutions intégrant des **matériaux à plus faible empreinte carbone** notamment des **bétons et aciers bas carbone** (*voir section Construire durablement*).

Pour se faire, le Groupe Vigier fait du **dialogue avec ses fournisseurs** un levier essentiel de sa stratégie de durabilité. À travers les **bilans annuels conduits par la Direction Achats des constructions métalliques**, nous échangeons avec nos fournisseurs sur leur feuille de route d'innovation, partageons nos ambitions réciproques en matière de transition environnementale et anticipons ainsi l'intégration de solutions plus durables dans les projets à venir.

Ces échanges permettent également une meilleure connaissance des performances environnementales des produits et matériaux de construction notamment grâce à l'utilisation progressive des FDES et des EPD, contribuant, de ce fait, à renforcer la disponibilité des données carbone sur les matériaux.

Décarboner les consommations du Groupe

Accélérer le recours aux énergies renouvelables

Vigier poursuit le développement de la production et de la consommation d'énergies renouvelables sur ses sites afin de réduire sa dépendance aux énergies fossiles. En 2025, **26 % des consommations d'énergie du Groupe proviennent de sources renouvelables,** notamment grâce au **déploiement de centrales photovoltaïques sur 2 sites,** et la souscription à des **contrats d'électricité verte** auprès des fournisseurs d'énergie. Sur le site de Thiviers, les panneaux photovoltaïques installés permettent de couvrir 100 % de la consommation électrique du bâtiment et des véhicules électriques.



Maitriser nos consommations d'énergie

En parallèle du déploiement d'énergie renouvelable, le Groupe Vigier structure une **démarche de sobriété énergétique** avec la réalisation d'audits énergétiques des sites et le déploiement des plans d'efficience énergétique.

AUDITS ENERGETIQUES

En 2025, **4 audits énergétiques des sites Vigier** ont été réalisés. Les mesures d'efficience énergétiques identifiées seront déployées progressivement.

Poursuivre la décarbonation des déplacements de nos collaborateurs

Les **déplacements** de nos collaborateurs représentent également un levier important de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Vigier poursuit **l'électrification progressive de sa flotte de véhicules légers** en privilégiant, lors de chaque renouvellement, des modèles à plus faibles émissions (hybrides et électriques). Pour accompagner cette transition, nous investissons dans les infrastructures nécessaires : **5 sites disposent désormais de bornes de recharge pour véhicules électriques**, facilitant le développement des nouveaux usages au sein des équipes.

- **12 220 tCO_2eq** d'émissions (scopes 1, 2 et 3)
- **184 tCO_2eq / m€** de chiffre d'affaires (en 2023)
- **2 sites** équipés de panneaux photovoltaïques
- **5 sites** équipés de bornes de recharge
- **26 %** d'énergie renouvelable consommée
- **15 %** de l'électricité consommée produite par le Groupe

Engagement 3

Assurer une conduite éthique et responsable des activités

Construire des relations durables fondées sur la confiance, la proximité et l'excellence opérationnelle



Depuis sa création, le Groupe Vigier s'est développé autour d'une conviction forte : la pérennité du Groupe repose autant sur la qualité des ouvrages réalisés que sur la qualité des relations entretenues avec l'ensemble de ses parties prenantes.

Cette ambition se traduit par une **gouvernance responsable**, une **culture de proximité dans les territoires**, des **pratiques éthiques** dans la conduite des affaires ainsi qu'une **exigence permanente de qualité**. Parce que la **confiance** constitue un facteur clé de réussite des projets, Vigier veille à développer des **relations durables** avec ses clients, ses collaborateurs, ses partenaires et l'ensemble de son écosystème.

Ancrage territorial et économie locale

Contribuer durablement au développement économique et social des territoires.

Depuis plus de 75 ans, le Groupe Vigier entretient une **relation privilégiée avec les acteurs des territoires où il est implanté.** Historiquement localisé en **Nouvelle-Aquitaine**, nous avons à cœur de nous développer au plus près de nos territoires en privilégiant une logique de **proximité**, tant avec nos clients qu'avec nos partenaires économiques, les établissements de formation et le tissu associatif local.

Développer un écosystème local de partenaires

Le Groupe privilégie autant que possible le recours à un **réseau de fournisseurs, de sous-**

traitants et de partenaires implantés à proximité de ses activités. Cette organisation favorise la réactivité dans les opérations, facilite les échanges techniques et la coopération entre entreprises locales.

Participer au rayonnement du tissu associatif des territoires





Une conduite responsable consiste aussi à accompagner le développement des territoires d'implantation. Nous avons à cœur de **soutenir de nombreuses associations sportives** (+ 100 clubs sportifs), **culturelles et artistiques** (Labopéra Périgord) locales. Ainsi, en 2025, environ **50 000€ de dons** ont été versés aux associations.

Nous participons également activement à plusieurs réseaux économiques régionaux et organisations professionnelles afin de contribuer au développement du tissu entrepreneurial local et à l'accompagnement des grandes transitions économiques. A ce titre les dirigeants du Groupe Vigier sont notamment :

- **Membres du Club des ETI Nouvelle-Aquitaine**, un réseau engagé en faveur du développement des entreprises de taille intermédiaire, qui porte des initiatives régionales autour de la croissance durable, de l'attractivité des métiers, du recrutement, de la transformation numérique et de la représentation des ETI auprès des pouvoirs publics.
- **Président du Club Entreprises du Haut Périgord,** regroupant 130 entreprises adhérentes autour de valeurs communes : échanger, fédérer, mutualiser et promouvoir le savoir-faire des entreprises locales), ainsi que de l'organisation patronale **MEDEF Périgord** (env. 1 500 entreprises).

OUVERTURE D'UN NOUVEAU SITE AQUITAINE PREFA AU PLUS PRES DE NOS PARTENAIRES

Aquitaine Préfa, spécialiste de la préfabrication béton, a inauguré un nouveau site industriel, Bourgogne Préfa (71), implanté au plus près de son partenaire historique Metroplast. Pensé pour allier proximité, réactivité et développement industriel du Groupe, ce nouvel outil de production renforce l'ancrage territorial et la capacité à répondre aux besoins croissants en containers enterrés en béton préfabriqué.

- **50% du Top 10 fournisseurs** situés en Nouvelle-Aquitaine
- **~ 50 000 €** consacrés au mécénat
- **+ 100 clubs sportifs soutenus** sur nos territoires

L’éthique des Affaires

Exercer nos activités avec intégrité, transparence et exemplarité.

Le Groupe Vigier se positionne comme un partenaire économique de confiance. Dans un secteur où les relations avec les clients, les fournisseurs et les partenaires sont nombreuses, le Groupe veille à développer un cadre de gouvernance éthique favorisant l'intégrité et la transparence et le respect des exigences réglementaires

Prévenir grâce à la Charte Ethique Vigier et la procédure d’alerte

Le Groupe a formalisé une **Charte Éthique** destinée à rappeler les principes de conduite attendus de l'ensemble des collaborateurs Vigier. Cette charte est complétée par un **dispositif de recueil et de traitement des signalements** en cours de déploiement visant à garantir un traitement confidentiel des situations susceptibles de contrevenir aux règles éthiques du Groupe Vigier, conformément aux obligations de la loi Sapin II.

Au-delà de la formalisation de ces procédures, nous prévoyons de **renforcer progressivement la sensibilisation des populations les plus exposées aux risques de corruption**, notamment les équipes commerciales, achats et les membres du Comité de Direction

Annexes

Annexe 1 – Indicateurs clés de durabilité Groupe Vigier

Indicateur groupe	Donnée 2025
Promouvoir l'Humain	
% des filiales couvertes par un DUERP à jour	100%
# de référents sécurité nommés	18
# accidents du travail (AT) avec arrêt	10
Taux de gravité (TG)	0,7
% salariés formés	74%
# moyen d'heures de formation par salarié	12h
% de la masse salariale dédiée à la formation	1,3%
# d'apprentis et stagiaires formés depuis 2023	20
% des filiales couvertes par un accord de participation	100%
% de salariés actionnaires	29%
% du capital détenu par les salariés non-dirigeants	2,3%
% de femmes dans les effectifs permanents (en ETP)	20%
# ETP en situation de handicap au sein des effectifs	14,6
# séminaire annuel groupe Vigier	1
Agir pour la transition écologique	
# sites avec dispositif de mini-déchetterie	6
# flux de déchets traités par site équipé d'un dispositif de mini-déchetterie	+11
# pollution accidentelle	0
Total émissions de GES (scopes 1, 2 & 3 – en $tCO_2eq.$)	12 220 *(2023)*
Intensité carbone (scopes 1, 2 & 3 – en $tCO_2eq./m€$ CA)	184 *(2023)*
# sites avec panneaux photovoltaïques	2
# sites équipés de bornes de recharge	5
% de l'électricité consommée produite	15%
% énergie renouvelable dans la consommation totale	26%
Assurer une conduite éthique et responsable des activités	
% du Top 10 Fournisseurs situé en Nouvelle Aquitaine	50%
Montant des dons annuels aux associations locales	~ 50 000 €
# clubs sportif soutenus sur les territoires	+100

VIGIER

Bâtir votre avenir

